HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA ( İŞE İADE UYUŞMAZLIĞI)

ARABULUCULUK SÜRECİNİN

“ANLAŞMA” ŞEKLİNDE SONUÇLANMASI’NA İLİŞKİN SON TUTANAK

**Arabuluculuk Bürosu :**

Büro Dosya Numarası :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı :

T.C. Kimlik Numarası :

Sicil Numarası :

Adresi :

**Taraf (1) :**

Adı Soyadı/ Unvanı :

T.C. Kimlik No. :

Adresi :

**Vekili :**

**Taraf (2) :**

Adı Soyadı (Unvanı) :

Vergi D. Ve no.su :

Adresi :

Arabuluculuk Konusu

**Uyuşmazlık** :İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan işe iade

Ve alacak istemi

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih** :

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Yer :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Tarih :**

**Arabuluculuk Sonucu :** Taraflar Anlaşmıştır.

Taraflar, yazılı olarak (iadeli taahhütlü davet mektubu – e-mail) ve telefon iletişimi ile işçi işveren uyuşmazlıklarında dava şartı arabuluculuk ilk oturum toplantısına …/…./…. tarihi saat: 00.00 de …………………………………………….- İstanbul adresinde bulunan ………… Arabuluculuk Merkezine görüşmelere davet edildi.

Adı geçen taraflardan;

Taraf -1 **…… ………….**  **Vekili Av. ……….. …………** ile

Taraf-2 **…... ………….**  **Vekili Av. ………… ………...**

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan işe iade ve alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk toplantısına **katıldı**

Taraflar **Arabulucu** **……. ………..** ilebirlikte bildirilen adreste bir araya geldiler.

Taraflara arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucu ücreti ve arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, gizlilik kuralı, arabuluculuk ücreti, süreç sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağı, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında sözlü ve yazılı olarak bilgi verildi.

Taraflar arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini, gizlilik kuralı ile arabulucunun tarafsız olduğunu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk Son Tutanağının, Anlaşma Belgesinin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık dediler. Sözlü olarak da anlatılan bilgilendirme tutanağının bir suretini aldıklarını imzaları ile tasdik ettiler.

Taraflar müzakereler sonucunda; İşe iade - ücret- boşta geçen süreler ücreti- işe başlatmama tazminatı (işe iade edilmeme halinde) ile diğer hak ve alacaklar konularında anlaşmışlar ve tutanağa böyle geçsin demişlerdir.

Anlaşılan hususlarda, taraflardan herhangi biri arzu ederse İcra edilebilirlik şerhi alabilecektir.

İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan işe iade istemini içeren uyuşmazlık “ANLAŞMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

Anlaşılan hususlar; İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan uyuşmazlığın dava şartı arabuluculuk yolu ile görüşülmesi talebinde bulunan Taraf-1’ in, işçi ve işveren ilişkisinden kaynaklanan yukarıda yazılan konularda tüm alacağına ilişkin olup, taraflar arzu ederse İcra edilebilirlik şerhi alabilecektir.

İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan işe iade ve alacak istemini içeren uyuşmazlık “ANLAŞMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

İşbu Arabuluculuk ANLAŞMA SON TUTANAĞI İki sayfa Dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunun m. 17 ve İş Mahkemeleri Kanunu m. 3 uyarınca hep birlikte imza altına alındı. …./…. / …. İmzalar :

**Taraf (1) :**

Vekili :

**Taraf (2) :**

Vekili :

**Arabulucu :**

Sicil No. :