HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI

ARABULUCULUK SÜRECİNİN “GÖRÜŞME YAPILMADAN ANLAŞAMAMA”

ŞEKLİNDE SONUÇLANMASI’NA İLİŞKİN SON TUTANAK

**Arabuluculuk Bürosu  :**

Büro Dosya Numarası    :

Arabuluculuk Numarası :

**Arabulucunun :**

Adı ve Soyadı                :

T.C. Kimlik Numarası    :

Sicil Numarası                :

Adresi                          :

**Taraf (1)                     :**

Adı Soyadı                    :

T.C. Kimlik No.              :

Vekili                           :

**Taraf (2)                      :**

Adı/ unvanı                   :

Çalışanı / Vekili              :

Adresi                          :

**Arabuluculuk Konusu**

**Uyuşmazlık                  :** İşçi ile İşveren İlişkisinden Kaynaklanan alacak

 İstemi

Arabuluculuk Sürecinin

**Başladığı Tarih            :**

Arabuluculuk Sürecinin

**Bittiği Tarih                :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Yer        :**

Son Tutanağın

**Düzenlendiği Tarih      :**

Arabuluculuk Sonucu      :  Görüşme Yapılmadan Anlaşamama.

 Taraflar, yazılı olarak (iadeli taahhütlü davet mektubu – e-mail) ve telefon iletişimi ile işçi işveren uyuşmazlıklarında dava şartı arabuluculuk ilk oturum toplantısına …/…./…. tarihi saat: 00.00 de …………………………………………….- İstanbul adresinde bulunan ………… Arabuluculuk Merkezine görüşmelere davet edildi.

 Adı geçen taraflardan;

Taraf -1- …… …………. Vekili Av. ……….. …………

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk oturum toplantısına KATILMADI / KATILDI

Taraf-2 …... …………. Vekili Av. ………… ………...

İşçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli uyuşmazlıkta dava şartı Arabuluculuk ilk oturum toplantısına KATILMADI / KATILDI

 Taraf-1 ( Veya Taraf-2) İadeli taahhütlü davet mektubu, e-mail, ve telefon ile toplantıya davet edilmiş, Bildirilen tarih ve saatte, gelmemiş, mazeret de bildirmemiş, tekrar bildirilen telefondan aranmış, ancak dava şartı arabuluculuk ilk oturum **toplantısına katılmamıştır.**

Katılan Tarafa arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan arabuluculuk son tutanağının hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında bilgi verildi. Katılan Taraf söz alarak arabuluculuğun temel ilkelerini, arabuluculuk sürecini ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan arabuluculuk son tutanağının hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladım dedi.

 **İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan (Nisbi); taraf 1 ‘in talebi olarak bildirdiği** KIDEM TAZMİNATI- İHBAR TAZMİNATI – FAZLA MESAİ ÜCRETİ- YILLIK İZİN ÜCRETİ - TATİL GÜNLERİ ÇALIŞMASI VE BAYRAMLARDA ÇALIŞMA ÜCRETİ- ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (AGİ) KONULARINDA **uyuşmazlık taraf 2 katılmamış olduğundan “GÖRÜŞME YAPILMADAN ANLAŞAMAMA” şeklinde sonuçlanmıştır.**

 İşçi ile İşveren ilişkisinden kaynaklanan alacak istemli (nisbi) uyuşmazlık, taraf-1 ( Veya- taraf-2) toplantıya katılmamış oluğundan “GÖRÜŞME YAPILMADAN ANLAŞAMAMA” şeklinde sonuçlanmıştır.

 Görüşme Yapılmadan Arabuluculuk Sürecinin Sona ermesine ilişkin İşbu arabuluculuk son tutanağı iki sayfa ve dört nüsha olarak 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu m.17 ve İş Mahkemeleri Kanunu m.3 uyarınca imza altına alındı.  …/…./….İmzalar :

*(Katılan Taraf varsa onun imzası açılacak )*

**Taraf-1                  :**

Vekili                           :

**Taraf-2                       :**

Taraf-2 yetkili -çalışanı /

Vekili                                 **:**

**Arabulucu                    :**

Sicil No.                        :