

BİLGİ NOTU

Çalışanların İSG Eğitimlerine İlişkin Yeni Yönetmelik

BİLGİ NOTU

# Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine İlişkin Yeni Yönetmelik

Resmî Gazete Sayı: 33212 | 2 Nisan 2026 | Yürürlük Tarihi: 2 Nisan 2026

## 1. GENEL DEĞERLENDİRME

2 Nisan 2026 tarihinde Resmî Gazete'de (Sayı: 33212) yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik yürürlüğe girmiştir. Bu Yönetmelik ile 15 Mayıs 2013 tarihli eski yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

Yeni Yönetmelik; eğitim türleri, içerikleri, uzaktan eğitim sınırlamaları ve belgelendirme usullerini yeniden düzenleyerek işverenlere daha kapsamlı yükümlülükler getirmektedir. Bu bilgi notu, yalnızca eski yönetmeliğe kıyasla değişen hususları ele almaktadır; değişiklik yapılmayan konulara yer verilmemiştir.

## 2. EĞİTİM TÜRLERİ (YENİ DÜZENLEME)

Eski yönetmelik tek bir genel eğitim kategorisi öngörürken, yeni Yönetmelik eğitim türlerini dört ayrı kategoriye ayırmıştır:

### 2.1 İşe Başlama Eğitimi (Madde 7) — Yeni Düzenleme

- Çırak ve stajyerler dahil tüm çalışanlara fiilen işe başlamadan önce verilmesi zorunludur.
- En az 2 ders saati süreli, yüz yüze ve uygulamalı olarak düzenlenir.
- İçerik: Çalışanın yapacağı iş, kullanacağı ekipman, çalışma ortamından kaynaklanan riskler ve işyerine özgü İSG tedbirleri.
- Bu eğitimlerde geçen süre temel eğitim süresinden sayılmaz.
- Eğitim veren kişi, çalışan ve işveren/vekil imzasıyla tutanak düzenlenir; özlük dosyasında saklanır.

### 2.2 Temel Eğitim (Madde 8-17) — Yeni Düzenleme

- İşe başladıktan sonra her hâlükârda 3 ay içinde tamamlanmalıdır.
- İşyerinin risk değerlendirmesi ve acil durum planı dikkate alınarak işe/işyerine özgü hazırlanır.
- Başarı sınırı: 100 üzerinden en az 60 puan. Başarısız olan çalışana en fazla 2 sınav hakkı daha tanınır; üçüncü sınavda da başarısız olan temel eğitimi yeniden alır.

### 2.3 Bilgi Yenileme ve İlave Eğitim (Madde 18-19) — Korunan Hükümler

Bu iki eğitim türü eski yönetmelikte de aynı esaslarla yer almaktaydı; yeni Yönetmelik bu hükümleri değiştirmeksizin ayrı maddeler altında düzenlemiştir.

- 6 aydan fazla işten uzak kalanlara göreve dönmeden önce bilgi yenileme eğitimi verilir (4. konu başlığı kapsamında).
- İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe dönüşünde kazanın sebepleri ve güvenli çalışma yöntemleri hakkında ilave eğitim verilir.

## BİLGİ NOTU

Çalışanların İSG Eğitimlerine İlişkin Yeni Yönetmelik

### 3. EĞİTİM SÜRELERİ VE TEKRAR PERİYOTLARI (Madde 13-14)

Eğitim süreleri ve tekrar periyotları eski yönetmelikle aynı kalmıştır. Yeni düzenlemenin getirdiği tek farklılık, 4. konu başlığına (İşe/İşyerine Özgü Riskler) asgari süre zorunluluğunun eklenmesidir.

Tehlike Sınıfı	İlk Eğitim Süresi	Tekrar Periyodu	Tekrar Süresi
Az Tehlikeli	En az 8 ders saati	3 yılda 1 tekrar	En az 8 ders saati
Tehlikeli	En az 12 ders saati	2 yılda 1 tekrar	En az 8 ders saati
Çok Tehlikeli	En az 16 ders saati	Yılda 1 tekrar	En az 8 ders saati

#### YENİ: 4. Konu Başlığına Asgari Süre Zorunluluğu

Az Tehlikeli → en az 2 ders saati | Tehlikeli → en az 3 ders saati | Çok Tehlikeli → en az 4 ders saati

### 4. EĞİTİM KONULARI — ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER (EK-1)

Ek-1'deki eğitim konularının büyük çoğunluğu eski yönetmelikle aynıdır. Aşağıda yalnızca değişen/eklenen hususlar belirtilmiştir:

#### Yeni Eklenen Zorunlu Konu — 3. Teknik Konular

##### Kritik Uyarı: "Acil Durumlar, Tahliye ve Kurtarma" Zorunlu Müfredata Eklendi

Bu konu, 3. konu grubu altında ayrı bir başlık olarak eklenmiştir. Tüm çalışanlar bu konuda eğitim almak zorundadır.

#### 4. Konu Başlığı — Yeni Ayrım (Tehlike Sınıfına Göre Farklı Uygulama)

Tehlike Sınıfı	4. Konu Başlığı İçeriği	Eğitim Yöntemi
Tehlikeli / Çok Tehlikeli	Risk değerlendirmesi, acil durum planı, patlamadan korunma dokümanı dikkate alınarak işe özgü hazırlanan konular	YÜZYÜZE ZORUNLU
Az Tehlikeli	Faaliyetin genel tehlike ve riskleri (yüksekte çalışma, yangın, kapalı ortam vb.)	Uzaktan da verilebilir

### 5. UZAKTAN EĞİTİME İLİŞKİN YENİ DÜZENLEMELER (Madde 12)

Eski yönetmelikte uzaktan eğitim yalnızca "1. Genel Konular" için ve tek bir cümleyle sınırlıydı. Yeni Yönetmelik uzaktan eğitim kapsamını hem genişletmiş hem de önemli teknik koşullara bağlamıştır.

## BİLGİ NOTU

Çalışanların İSG Eğitimlerine İlişkin Yeni Yönetmelik

### Kapsam Değişikliği

- Az tehlikeli işyerlerinde tüm temel eğitim konuları (1-4. başlıklar dahil) uzaktan verilebilir.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde yalnızca 1., 2. ve 3. konu başlıkları uzaktan verilebilir.
- 4. konu başlığı (İşe/İşyerine Özgü Riskler), tehlikeli ve çok tehlikeli sınıf işyerlerinde yüz yüze verilmek zorundadır.

### Uzaktan Eğitim Sistemine Yeni Teknik Gereklilikler

- İleri sarma, sekme veya pencere kapatma gibi eğitim verimliliğini olumsuz etkileyen eylemler engellenmelidir.
- Belirli periyotlarda açılır kısa sorularla çalışanın aktif katılımı desteklenmelidir.
- Giriş-çıkış kayıtları, tamamlama oranları ve ölçüm-değerlendirme sonuçları kayıt altına alınmalı ve raporlanmalıdır.

## 6. İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ — DEĞİŞEN HUSUSLAR

### Belgelendirme — Yeni Gereklilikler (Madde 17, 26)

- Temel eğitimi başarıyla tamamlayan çalışanlara Ek-2 formatında eğitim belgesi düzenlenmeli ve özlük dosyasında saklanmalıdır.
- Belgeler, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak dijital ortamda imzalanabilir ve arşivlenebilir.
- Çalışanın işten ayrılırken talep etmesi hâlinde eğitim belgesinin imzalı bir örneği kendisine teslim edilir.

### İşyeri Değişikliği — Yeni Hüküm (Madde 25)

Eski yönetmelikte bu konuya ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmazken, Yeni Yönetmelik ile önemli bir kolaylık getirilmiştir:

- Aynı işi yaparken başka bir işyerinde çalışmaya başlayan ve temel eğitimini tamamlamış olan çalışan için tüm eğitim programının tekrarına gerek yoktur.
- Bu çalışanlar yalnızca 4. konu başlığı (İşe/İşyerine Özgü Riskler) kapsamında eğitilir.
- Önceki işyerindeki eğitim belgesinin kontrolünden yeni işveren sorumludur.
- Temel eğitim geçerliliği, yeni işyerinin tehlike sınıfına göre ilgili tekrar periyoduna kadar devam eder.

### Korunan Yükümlülükler (Değişiklik Yok)

Aşağıdaki yükümlülükler eski yönetmelikle aynı kapsamda korunmuş olup herhangi bir değişiklik yapılmamıştır:

- Yıllık eğitim programı hazırlama ve çalışan temsilcilerinin görüşlerini alma zorunluluğu.
- Tehlikeli/çok tehlikeli sınıf işyerlerinde eğitim belgesi olmayan çalışana işe başlatmama yükümlülüğü.
- Eğitim maliyetinin çalışanlara yansıtılmaması ve eğitim sürelerinin çalışma süresinden sayılması.
- Asıl işverenin alt işveren çalışanlarının belgelerini kontrol ve işyerine özgü risk bilgilendirmesi yapma yükümlülüğü.

## BİLGİ NOTU

Çalışanların İSG Eğitimlerine İlişkin Yeni Yönetmelik

### 7. GEÇİŞ HÜKÜMLERİ (Geçici Madde 1)

#### ❑ ACİL: 2 Mayıs 2026 Belgelendirme Son Tarihi

Yönetmelik yürürlük tarihi (2 Nisan 2026) öncesinde verilmiş ancak belgelendirilmemiş eğitimlerin 2 Mayıs 2026'ya kadar belgelendirilmesi zorunludur.

- Eski yönetmelik döneminde verilen tüm eğitimler ve bilgilendirmeler geçerliliğini korumaktadır.
- Eski yönetmelik kapsamında düzenlenen eğitim belgeleri, tehlike sınıfına göre belirlenen tekrar periyotları süresince geçerli olmaya devam edecektir.

### 8. ÖNERİLEN AKSİYON PLANI

#	Aksiyon	Son Tarih	Öncelik
1	Mevcut eğitim kayıtlarını gözden geçirin; belgelendirilmemiş eğitimleri tamamlayın	2 Mayıs 2026	ACİL
2	Uzaktan eğitim sistemini Yönetmelik gerekliliklerine (ileri sarma engeli, aktif katılım, izleme) uygun hale getirin	Kısa Vadeli	YÜKSEK
3	Tehlikeli/çok tehlikeli sınıf işyerlerinde 4. konu başlığı için yüz yüze eğitim planlamasını güncelleyin	Kısa Vadeli	YÜKSEK
4	Eğitim belgelerini Ek-2 formatına uygun hale getirin; dijital imza altyapısını değerlendirin	Orta Vadeli	ORTA
5	İşyeri değişikliği prosedürlerini güncelleyin; gelen çalışanlar için sadece 4. başlık eğitimi yapısını kurun	Orta Vadeli	ORTA

### SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Yeni Yönetmeliğin pratik açıdan en kritik üç değişikliği şöyle özetlenebilir:

- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıf işyerlerinde 4. konu başlığının yüz yüze eğitim zorunluluğu kapsamına alınması;
- uzaktan eğitim sistemlerine getirilen teknik gereklilikler;
- temel eğitim için 3 aylık tamamlanma süresi ve başarı sınırı. Ayrıca belgelendirilmemiş geçmiş eğitimler için 2 Mayıs 2026 tarihine kadar işlem yapılması gerekmektedir.

Eski yönetmelikte mevcut olan diğer hükümler (eğitim süreleri ve periyotları, özel politika gerektiren gruplar, asıl işveren-alt işveren sorumlulukları, eğitim maliyeti kuralları) herhangi bir değişiklik yapılmaksızın korunmuştur.